

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. Merkez Hakkında Bilgiler

İletişim Bilgileri

• Müdür: Doç. Dr. Murat Tarhan; **Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi**, karmer@ibu.edu.tr, Adres: Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Öğrenci Merkezi 1. Kat, Gölköy Yerleşkesi 14030 Bolu / Türkiye

• Telefon: +90 374 254 10 00 – 1874

Kuruluş: Merkez 17 Kasım tarihinde 30951 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ile kurulmuştur. Merkez, Müdürün 2019 Kasım ayında görevlendirilmesiyle faaliyete geçmiştir. Rektörlüğe bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Rektör tarafından görevlendirilmiş Yönetim Kurulu; müdür, merkezden sorumlu rektör yardımcısı, müdür yardımcısı ve üç üyeden oluşmaktadır. Merkez “**Öğrenci Merkezi**” binasında hizmet vermektedir.

Personel Durumu: Merkezde Müdür, Müdür Yardımcısı, doktora ve yüksek lisans mezunu geçici görevli iki idari personel görev almaktadır. Her Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulunun akademik Kariyer Koordinatörü görevlendirilmesi bulunmaktadır. Bununla birlikte her Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu’nda kariyer danışmanları bulunmaktadır.

Merkezin amaçları;

- Öğrenci ve mezunların istihdam edilebilme imkânlarını araştırmak, öğrencileri bilgilendirmek,
- Üniversite mezunlarının kariyer gelişim süreçlerine ilişkin izleme çalışmalarını yapmak,
- Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının işbirliğiyle kariyer danışmanlığı alanında araştırmalar yapmak,
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile işbirliğini geliştirmek suretiyle Üniversite öğrencilerinin staj yapabilecekleri kurum sayısını artırarak, öğrencilerin staj yapabilecekleri kurumlarla bağlantılar kurmalarını sağlamak,
- Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.
- Öğrenci ve mezunlarının iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yapmak,
- Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile işbirliği içinde Üniversitenin öğrencilerine ve mezunlarına, mesleki yeterliklerini artırmalarına ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerine yönelik eğitimler vermek,
- Üniversite adaylarına ilgi ve yeteneklerini tanıtip özellikleriyle uyumlu lisans programları hakkında bilgiler vererek Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmayı sağlamaktır.

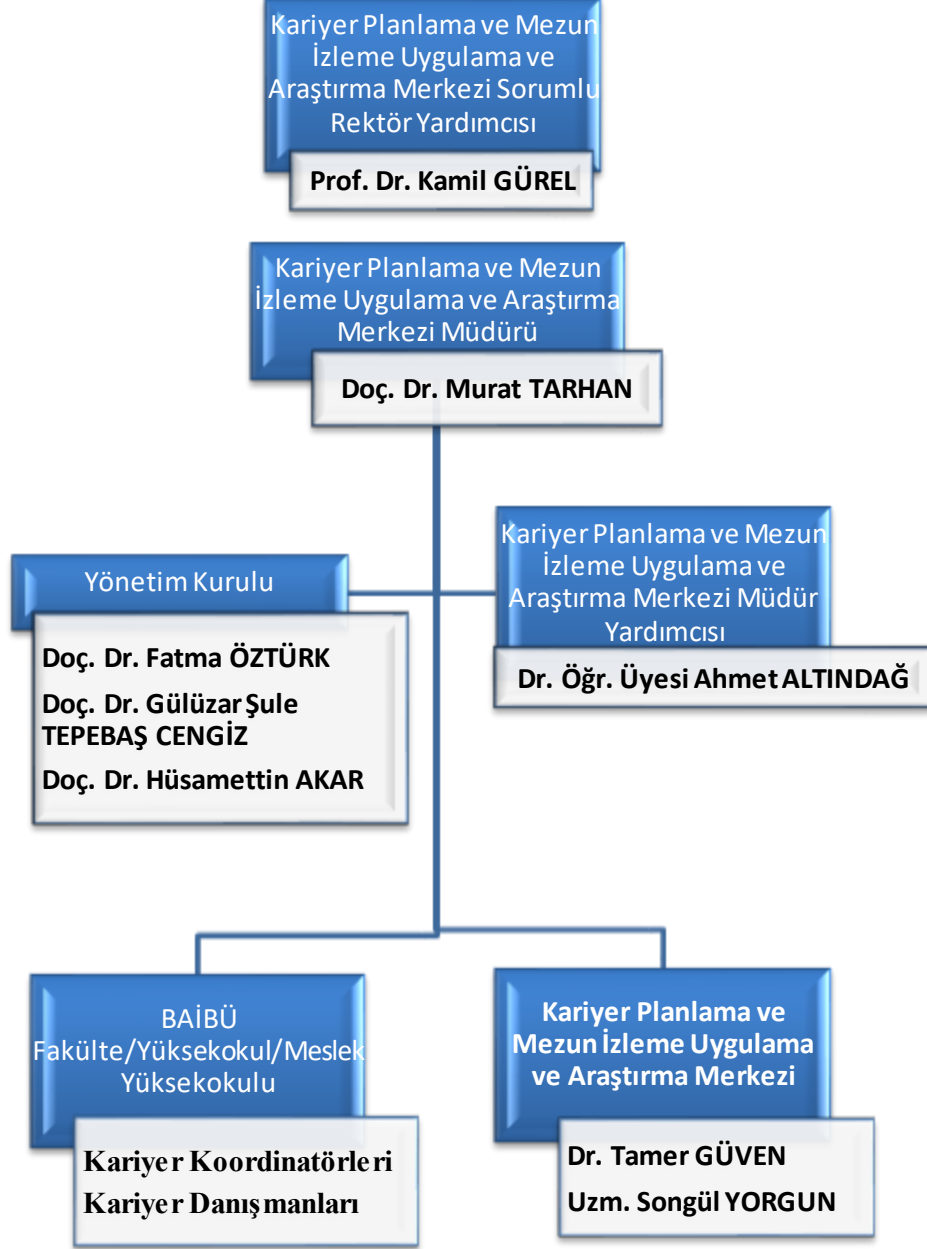
Merkezin faaliyet alanları; Kariyer günleri ve kariyer fuarları düzenlemek ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği içerisinde, bu etkinliklere çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapan Üniversite mezunlarının da katılımlarını sağlamak,

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

- Kariyer danışmanlığı alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kurslar, seminerler, konferanslar, kongreler, sempozyumlar, eğitimler sunmak ve benzeri faaliyetler düzenlemek,
- Eleman talebinde bulunan kuruluşlarla mezunlar arasında sürekli iletişim kurarak iş bulmalarını kolaylaştırmak, kamu ve özel kesim kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu insan kaynağının karşılanmasında Üniversite mezunlarının tercih edilebilirliğini artırmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlemek,
- Faaliyet alanlarına yönelik, basılı yayınlar yanı sıra, e-dergi, e-broşür, e-bülten ve benzeri yayınlar yapmak,
- Başarılı meslek sahipleri ve uzmanları öğrencilerle bir araya getirmek ve işletmelere yönelik tanıtım gezileri organize etmek,
- Benzer amaçlarla kurulan ve benzer alanlarda faaliyette bulunan kuruluşlarla ortak çalışmalar yapmak,
- Eğitim ve istihdam alanında analizler yaparak, üniversite giriş sınavlarında öğrenci tercihlerini belirlemeye yönelik çalışmalar yapmak,
- Faaliyetleriyle ilgili konularda bültenler yayınlarak öğrencileri, akademisyenleri, mezunları, ilgili kurum ve kuruluşları haberdar ederek bilgilendirmek,
- Üniversite öğrencilerinin bireysel özelliklerini tanımlarında gerekli olabilecek test ve teknikleri uygulamak, sonuçlarını yorumlamak, öğrencilerin bu doğrultuda kariyer basamakları oluşturmalarına yardımcı olmak,
- Öğrencilerin mesleki kapasitelerinin ve kariyer gelişimlerinin artması için her türlü eğitim faaliyetlerini düzenlemek,
- Öğrencilerin mezuniyet sonrası kariyerlerinde birbirleri ile yakın ilişki, dayanışma ve işbirliği içinde bulunmaları yönünde onları teşvik etmek için geleneksel mezunlar günü gibi çeşitli faaliyetler düzenlemek,
- Üniversitenin tüm birimlerinde kariyer alanında yürütülen eğitime destek vermek, öğrencilerin alan çalışmalarını kolaylaştırmak amacıyla diğer kurumlarla ilişki kurmak, organizasyonlar yapmak,
- Üniversiteye giriş sınavları sonrasında öğrencilere yüz yüze veya internet üzerinden tercih rehberliği yapmak,
- Yurt içi ve yurt dışı eğitim olanaklarıyla ilgili burs ve staj günleri düzenleyerek öğrencileri bu konularda bilgilendirmek ve yönlendirmek,
- Yurt içinde ve yurt dışında, kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla kariyer danışmanlığı alanında uygulama, araştırma, inceleme yapmak, projeler hazırlamak, yapılmakta olan çalışmalara katılmak ve bu tür çalışmaları desteklemek,
- Merkezin amacı ile ilgili her türlü faaliyette bulunmaktır.

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

ORGANİZASYON ŞEMASI



BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Yönetim Sistemi

Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Müdürün görevleri

Müdür; merkezin amaçları doğrultusundaki çalışmaların düzenli bir şekilde yürütülmesinden, Merkezin tüm etkinliklerinin gözetim ve denetiminden ve bu konularda gerekli önlemlerin alınmasından Rektöre karşı sorumludur.

Müdürün görevleri şunlardır:

- Merkezi temsil, Yönetim Kuruluna başkanlık etmek.
- Merkez çalışmalarını yürütmek ve iş bölümü yapmak.
- Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki yıllık raporunu Yönetim Kurulunda görüşüldükten sonra Rektöre sunmak.
- Yönetim Kurulunun aldığı kararları uygulamak.

Müdür Yardımcısının görevleri

- Müdürüne bağlı olarak görev yapar.
- Merkezin amaçları ve faaliyet alanları doğrultusunda, Müdüre, Merkezin çalışmalarında ve yönetilmesinde yardımcı olmaktır.
- Müdür görevi başında bulunmadığı zamanlarda yardımcılarından birini vekil olarak bırakır. Vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni Müdür görevlendirilir.
- Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer.

İdari Personelin görevleri

- Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürüne bağlı olarak görev yapar.
- Merkez idari personeli, Müdürün önerisi ile Rektör tarafından görevlendirilir.
- İdari personeller arası görev dağılımı müdür tarafından yapılır.
- Merkezin faaliyetlerinin yürütülmesi ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek.
- Oy hakkı olmaksızın Yönetim Kurulunda raportörlük yapmak.
- İstihdam edildiği birimin hizmet alanına giren konularda kendisine verilen görevleri kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütmek.
- Birime gelen her türlü evrak ve dokümanları mevzuata uygun olarak kaydetmek, dosyalamak, çoğaltmak, tasnif etmek, arşivlemek,
- Birimden çıkan her türlü yazı ve dokümanı dağıtımına hazırlamak,
- Büro hizmetlerinde çalışan diğer personelle iş birliği içerisinde olmak,
- Amirlerince verilen diğer benzeri görevleri yapmak.

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Kariyer Koordinatörlerinin Görevleri

- Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürüne bağlı olarak görev yapar.
- Kariyer koordinatörlerinin görevi, Merkezin amaçları doğrultusunda danışanlara, kariyer gelişimlerinde danışmanlık hizmeti vererek destek olmak ve Merkez etkinliklerinin görevli oldukları fakülte, enstitü, yüksekokul veya meslek yüksekokulunda duyurulmasını sağlamaktır.
- Merkezin amaçları doğrultusunda öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak ve onlara danışmanlık hizmeti vermek,
- Bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışmalar yapmak,
- Uzman oldukları alanlarla ilgili olarak, öğrenciler için staj ve iş olanaklarını araştırmak Öğrencilerin staj/iş talepleri ile ilgili işlemlerde Merkeze yardımcı olmak,
- Uzman oldukları alanlarda Yönetim Kuruluna proje önerisinde bulunmak ve uygun görüldüğü takdirde bunların hayata geçirilmesi için çalışmalar yapmak, özel ve resmi kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, vakıflar ve mezunlar derneği gibi paydaşlarla ilgili işbirliklerinin geliştirilmesini sağlamak,
- Yönetim Kurulunun çalışmalarına katkıda bulunmak.

Yönetim Kurulunun görevleri

- Merkezin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırmak.
- Merkezin çalışmalarıyla ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak.
- Merkez elemanlarının eğitim, uygulama, araştırma, danışmanlık ve yayım konularındaki isteklerini değerlendirip karara bağlamak.
- Gerekli hallerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.
- Yurt içi ve yurt dışındaki kamu ve özel kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların temel ilke, esas ve usullerini tespit etmek.
- Müdürün, merkezin faaliyetleri ile ilgili getireceği konuları değerlendirerek karara bağlamak.
- Merkezin yıllık faaliyet ve raporlarını değerlendirip karara bağlamak.
- Müdür tarafından hazırlanacak olan yılsonu faaliyet raporunu ve bütçe teklifini görüşüp kabul ettikten sonra Rektörlüğe sunmak.

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

BAİBÜ FAKÜLTE/ YÜKSEKOKUL/ MESLEK YÜKSEKOKULU KARİYER KOORDİNATÖRLERİ

Diş Hekimliği Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Neşet AKAY	nesetakay@ibu.edu.tr
Eğitim Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Dilek TEL	dilektel@ibu.edu.tr
Fen Edebiyat Fakültesi	Prof. Dr. Cevher ALTUĞ	altug_c@ibu.edu.tr
Gerede Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Zehra DOĞAN ÇALIŞKAN	zehradogan@ibu.edu.tr
Güzel Sanatlar Fakültesi	Doç. Dr. Üyesi Gülten KURT	gultenkurt@ibu.edu.tr
Hukuk Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Barış KÜÇÜK	bariskucuk@ibu.edu.tr
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Cengizhan YILDIRIM	yildirim_c@ibu.edu.tr
İlahiyat Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet TABAKOĞLU	mehmettabakoglu@ibu.edu.tr
İletişim Fakültesi	Arş. Gör. Mahmut Rıfki ÜNAL	mahmutrifkiunal@ibu.edu.tr
Mimarlık Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Mine TUNÇOK SARIBERBEROĞLU	mine.tuncoksariberberoglu@ibu.edu.tr
Mühendislik Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Oktay AYTAR	oaytar@ibu.edu.tr
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Arzu AKMAN YILMAZ	aayilmaz@ibu.edu.tr
Spor Bilimleri Fakültesi	Arş. Gör. Dr. Devrim BULUT	ibodevo@gmail.com
Tıp Fakültesi	Doç. Dr. Akif Hakan KURT	hakankurt@ibu.edu.tr
Ziraat Fakültesi	Prof. Dr. Handan ESER	erol_h1@ibu.edu.tr
Turizm Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Onur Cüneyt KAHRAMAN	onurcuneytkahraman@ibu.edu.tr
Yabancı Diller Yüksekokulu	Dr. Öğretim Üyesi Nazan Müge UYSAL	mugeuysal@ibu.edu.tr
Bolu Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Dr. Özgür ÇARK	ozgurcark@ibu.edu.tr
Bolu Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Dr. Öğretim Üyesi Muhsin Uğur DOĞAN	muhsinugurdogan@ibu.edu.tr
Gerede Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Onur ÖZEVİN	onurozevin@ibu.edu.tr
Mehmet Tanrıkulu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Doç. Dr. Fırat KARABOĞA	karabogafirat@ibu.edu.tr
Mengen Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Ali Kemal KEMER	kemer_a@ibu.edu.tr
Mudurnu Süreyya Astarçı Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Muhammet GÖREN	muhammetgoren@ibu.edu.tr
Seben İzzet Baysal Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Muhammet Hüseyin KARAYUMAK	muhammetkarayumak@ibu.edu.tr
Yeniçağa Yaşar Çelik Meslek Yüksekokulu	Dr. Öğr. Üyesi Uğur SOYKAN	ugursoykan@ibu.edu.tr

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Vizyonumuz

Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak sürekli gelişen, geliştiren, öğrenci ve mezun odaklı, günümüzde ve gelecekte fark yaratarak Türkiye'deki kariyer merkezleri arasında öncü bir Merkez olmak.

Misyonumuz

Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak ilk yıldan itibaren öğrencilerimize, mezunlarımıza, kendilerini tanıma ve iş olanaklarını belirleme, kişisel özellik ve eğilimleri, yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve istekleri ile ülke ihtiyaçları doğrultusunda kariyerlerini planlama ve geliştirme konusunda destek vermek, rehberlik etmek.

Öğrencilerimizi ve mezunlarımızı kariyerleri için gerekli bilgi ve becerilerle donatmak ve kariyerleri doğrultusunda gelişimlerine destek olmak

Hedefimiz

Mezuniyet öncesi ve sonrası kişisel ve mesleki gelişimleri desteklemek

Kişisel özelliklerinin, mesleki eğilimlerinin, ilgi ve isteklerinin farkında olmalarının sağlanması,

Bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişmesi için eğitimler/seminerler düzenlemek,

İş ve staj imkânlarından haberdar olmalarını sağlamak,

Bültenler ile öğrencileri, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek,

Mezun İzlem Uygulaması ile büyük ve dinamik bir aile olarak Üniversiteye adını veren merhum İzzet Baysal a yakışan girişimci, araştırmacı, nitelikli nesiller yetiştirmek

Değerlerimiz

Çevreye ve topluma saygılı ve duyarlı

Dürüstlük

Yenilikçilik

Girişimci

Araştırmacı

Saygı ve Sevgi

Sürekli gelişme, iyileştirme

Fiziksel Yapılanma

Öğrenci Merkezi 1. Katta hizmet veren merkezimizde bulunan oda sayısı ikiden üçe çıkmıştır. Odalar müdür, müdür yardımcısı ve çalışma ofisi olarak kullanılmaktadır. Odaların teknik ve fiziksel donanımları tamamlanmıştır.

BAİBÜ KARIYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

SÜREKLİ GELİŞTİRMEYE VE İYİLEŞTİRMEYE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Kariyer Etkinlikleri

Sürekli iyileştirmeye yönelik etkinlikler kapsamında kurulduğumuz 2020 yılından itibaren dönemlik etkinlik faaliyetlerini 2021 yılında da gerçekleştirdik.

Bolu'da Başarılı Kadınlar başlığı altında 11 Mart 2021'de webinar düzenlenmiştir (Ek 1). Bu etkinlik kapsamında 265 katılımcı için online katılım belgesi düzenlenmiştir (Ek 1.1).

2021 Nisan ayında düzenlenen etkinlikler kapsamında;

1. 06 Nisan'da Mülakat Teknikleri,
2. 07 Nisan'da Mezunlarla Kariyer Söyleşileri,
3. 08 Nisan'da ücretsiz ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi,
4. Ürün Güvenliği Sertifika Eğitimi webinarları gerçekleştirilmiştir (Ek 2). Bu etkinliklere katılan öğrencilere sırasıyla, 468, 325, 335 ve 400 adet online katılım sertifikası verilmiştir (Ek 2.1).

2021 yılı Projemiz; Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) projeleri içerisinde başarılı görülen “Başarılı Bir Geleceğe Atılan Adımda: Kariyer Planlama Danışmanlığı” 21-23-24-25 Haziran 2021 tarihlerinde gerçekleştirildi (Ek 3).

Eğitimler toplamda 120 kişi katılım sağlamış olup eğitimler, 21. Yüzyıl Kariyer Danışma Becerileri, Kariyer Psikolojik Danışmanlığının Aşamaları ve özgeçmiş-özgelecek hazırlama, mülakat teknikleri vb. Kariyer Geliştirme Araçları başlıklarında gerçekleştirildi. Eğitim kapsamında ayrıca, Prof. Dr. Metin Pişkin tarafından, meslek bazlı danışmanlık ve hazırlık konuları ile yaşanabilecek sıkıntılar ele alındı; tecrübe paylaşımları yapıldı.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Yetenek Kazanımı ve Organizasyon (CBİKO) Dairesi Kıdemli Analisti Kübra Ünsal tarafından ise, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Kariyer Danışmanlığı Randevu Sistemi tanıtıldı. Eğitimlerini tamamlayan 90 Kariyer Danışmanı CBİKO randevu sistemine tanımlanarak danışmanlık verebilecek duruma geldi (Ek 4).

Turizm Fakültesi ile işbirliği çerçevesinde 25 Kasım 2021'de Dünden Yarına Turizm başlığı ile yüz yüze bir etkinlik gerçekleştirildi (Ek 5).

BAİBÜ Kadın Aile ve Toplum Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ile 27-31 Aralık 2021 tarihleri arasında Anneler Üniversitede Okulu adlı etkinlik gerçekleştirildi (Ek 6).

Üniversitemiz tarafından Neşet Ertaş'ı anma amacıyla gerçekleştirilen “Tezeneden Tuvale Neşet Ertaş” başlıklı konser & sergi faaliyeti 28 Aralık 2021'de yapıldı (Ek 7).

Merkezimiz idari personeli web erişilebilirlik eğitimi, AFAD eğitimi, kalite eğitimi, staj seferberliği eğitimlerine katılım sağlamıştır.

WEB ERİŞİLEBİLİRLİK EĞİTİMİ	1KİŞİ SONGÜLYORGUN
AFAD EĞİTİMİ	2 KİŞİ TGÜVEN-SYORGUN
KALİTE EĞİTİMİ	1KİŞİ SONGÜLYORGUN
STAJ SEFERBİRLİĞİ-CBİKO	2 KİŞİ TGÜVEN-SYORGUN

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Etkinlik Tablosu

Etkinlik Adı	Tarih
Bolu'da Başarılı Kadınlar	11 Mart 2021
Mülakat Teknikleri	06 Nisan 2021
Mezunlarla Kariyer Söyleşileri	07 Nisan 2021
ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi	08 Nisan 2021
Ürün Güvenliği Sertifika Eğitimi	09 Nisan 2021
Başarılı Bir Geleceğe Atılan Adımda: Kariyer Planlama Danışmanlığı Eğitimleri	21-23-24-25 Haziran 2021
21. Yüzyıl Kariyer Danışma Becerileri, Kariyer Psikolojik Danışmanlığının Aşamaları, Kariyer Kararsızlıkları	21 Haziran 2021
Yetişkinlik Döneminde Kariyer Gelişim ve Müdahaleleri	23 Haziran 2021
Meslek Bazlı Danışmanlık ve Hazırlık, Yaşanabilecek Sıkıntılar ve Tecrübe Paylaşımı	24 Haziran 2021
Kariyer Geliştirme Araçları (Özgeçmiş / Öz Gelecek Hazırlama, Mülakat Teknikleri vb.) Deneyim Paylaşımı	25 Haziran 2021
Dünden Yarına Turizm	25 Kasım 2021
Anneler Üniversitede Okulu	27-31 Aralık 2021
Tezeneden Tuvale Neşet Ertaş	28 Aralık 2021

Konu	Tarih
Sosyal Medya Paylaşımı	
Finans Alanındaki Bilgi ve Yeteneklerine Yatırım Yapmayı Hedefleyen Adayları Staj Programımıza Davet Ediyoruz.	18.10.2021
SMS ve E-posta Gönderimi	
T.C. Cumhurbaşkanlığı Finans Ofisi Yarı Zamanlı/Stajyer İlanı hk.	21.10.2021
Kariyer Kapısı "Çalışma Uzman Yardımcısı" İlanı Duyurusu hk.	11.05.2021
Tarım ve Orman Bakanlığı Müfettiş Yardımcısı	10.11.2021
Türk Havacılık ve Uzay Sanayii'nin (TUSAŞ) İş Geliştirme Mühendisi İlanı Hak.	19.11.2021

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Üniversite Birimler Arası Yazışmalar	
İletişim Fakültesi Dekanlığı'ndan kariyer koordinatörü talebi.	03.11.2021
Hukuk Fakültesi Dekanlığı'ndan kariyer koordinatörü ve danışmanı talebi.	03.11.2021
Merkezin ihtiyaçları için İdari Mali İşler Daire Başkanlığı ile yazışmalar	
Stajyer ücretleri ile ilgili Strateji Daire Başkanlığı ile yapılan yazışmalar	
Diğer Faaliyetler	
Broşür tasarımı hazırlandı.	
Mezun Bilgi Sistemi için Dr. Öğr. Üyesi Nuh Yavuzalp ile işbirliği halindeyiz.	
Diş Hekimliği Fakültesi 1. Sınıftan 3 öğrenciye kariyer danışmanlığı yapıldı.	
Yetenek TV ye Müzik Bölümü ekletildi.	
Özel Eğitim Öğretmenliği duyurusu ilgili bölüm hocası ile paylaşıldı (Prof.Dr. Emine ERATAY)	10.11.2021
Kalite	
Eğitim Katılım Formu oluşturuldu.	9.11.2021
Yetenek Kapısı	
Kariyer Danışmanlığı Tanımlaması	11.11.2021
Atölye Çalışmaları	
Atölye çalışmaları için başlıklar belirlendi.	
BATIKAF 2022	
Hazırlıklar başlatıldı. Üniversitelerden bilgileri istendi.	
İnternet Sitesi Duyuruları	
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Öğrencileri için Nestle YOCUTA&YOBATA Programı	15.10.2021
T.C. Cumhurbaşkanlığı Finans Ofisi Yarı Zamanlı/Stajyer	20.10.2021
Tarım ve Orman Bakanlığı Müfettiş Yardımcılığı Giriş Sınavı İlanı	09.11.2021
Gençlere Yatırım, Geleceğe Yazılım!	22.11.2021
L'oréal ile Benim Geleceğim, Koçluk Programı	30.11.2021

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Turkcell - Global Bilgi Kariyer Zirvesi Başlıyor.	17.12.2021
TÜBİTAK Eleman Alım Duyurusu	23.12.2021
“Geleceğin Yazılımcılarını Geliştirme Programı” Webinarı Başvuruları	24.12.2021
Batı Karadeniz Kariyer Fuarı Tanıtım Kataloğu	27.12.2021
Kariyer Öğrenci Topluluğu kuruldu (400’e yakın üye).	Kasım 2021
Toplantılar	
Üni-Veri / Kamu – Veri kapsamında rektörlüğümüz ile yapılan toplantılar, birim toplantıları, Batıkaf hazırlık toplantıları	13

Üni-Veri Kamu-Veri Toplantıları

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından üniversite lisans mezunlarının iş gücü piyasası performanslarını “bölüm bazında” değerlendiren istatistiklerinden üniversitemiz ile ilgili olan kısımları derlendi ve raporlandı. Raporlar ilgili bölümler ile paylaşıldı. Bu kapsamda 27 Şubat 2021 tarihinde Rektörlüğümüz ile bir toplantı yapıldı (Ek 8). Toplantı gündem ve kararlarını içeren toplantı tutanakları ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) bilgilendirme yazısı (Ek 8.1-8.1.2) yer almaktadır.

Staj Seferberliği

Yetenek Kapısı uygulaması ile iş ve staj duyurularının işverenlerce yapılması ve öğrenci/mezun tüm paydaşlarımıza buradan iş ve staj imkanı sunulması sağlanmaktadır. Paydaşlarla İşbirliği kapsamında ise Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) işbirliğiyle “Staj Seferberliği” çalışmaları Temmuz 2020 döneminde başlatılmıştır. Duyurular sosyal medya hesaplarımızdan yapılmış ve 2021 yılında 401 öğrencimizin Kariyer Kapısı üzerinden staj kontrolleri yapılmıştır. Öğrencilerimizin başvuruları alınarak, birimleri ile irtibat içerisinde stajını gerçekleştiren öğrencilerimizin Sosyal Sigorta Girişleri tamamlanmıştır.

Bununla birlikte Cumhurbaşkanlığımızın yürüttüğü Staj Seferberliği programı kapsamında iki lisans öğrencisi Eylül ayı boyunca kurumumuzda stajyer olarak istihdam edilmiştir (Ek 9 ve Ek 10).

Logo

Merkezimiz için gerekli olan logo tasarımı bu yıl içinde gerçekleştirilmiş ve kullanılmaya başlanmıştır (Ek 11).

Sosyal Medya Hesapları

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Hem öğrencilerimiz hem mezunlarımız hem de paydaşlarımızla etkileşimi arttırmak için tüm sosyal medya paylaşımlarımız devam etmekle birlikte 2021 yılında **YouTube BAİBÜ Kariyer Merkezi** aktif olarak kullanılmaya başlandı (Ek 12).

Merkezimiz tarafından etkinliklerde alanında etkin profesyoneller davet edilmektedir. Eğitim faaliyetleri 2019-2020-2021 yıllarında yapılmakla birlikte web sayfamızda (<https://karmer.ibu.edu.tr>);

- Özgeçmiş Örnekleri (<https://karmer.ibu.edu.tr/kariyerinizi-kesfediniz/ozgecmis-cv-hazirlama>)
- İş Görüşmesi
- İş Fırsatları
- Staj Görüşmesi
- Zaman Yönetimi konularında bilgi notları mevcuttur.

Açılan Sosyal Medya Platformu/Web Adresi	Kullanıcı Adı	Link
karmer.ibu.edu.tr		https://karmer.ibu.edu.tr/
Twitter	BaibuKariyer	https://twitter.com/BaibuKariyer
Instagram	baibukariyer	https://www.instagram.com/baibukariyer/
LinkedIn	Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi	https://www.linkedin.com/company/baibu-kariyer-merkezi/
YouTube	BAİBÜ Kariyer Merkezi	https://www.youtube.com/channel/UCvC9zc1QitPLei_1seMfaQQ
Facebook	BaibuKariyer	https://www.facebook.com/BaibuKariyer

Yetenek Kapısı

T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından hazırlanmış olan “**yetenek kapısı** platformu”, üniversite kariyer merkezlerimizin yönetiminde, öğrenci ve mezunlarımızın işverenler ile zaman ve mekândan bağımsız, sürekli olarak iletişim kurmalarını sağlayan çevrimiçi bir kariyer platformudur. Yetenek Kapısında en fazla kayıtlı öğrencisi bulunan üniversitelerden biriyizdir.

Tablo1. Yetenek Kapısı Girişleri (Ek 13).

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Aktif Öğrenci/Toplam Öğrenci	15121/15121
Toplam İşveren	567
Aktif İş İlanı/Toplam İş İlanı	81/937
Aktif Etkinlik/Toplam Etkinlik	28/330
İşveren İstekleri	---

Yetenek Kapısında bulunan iş ve staj imkânları hem mezunlar hem de üniversitemiz öğrencileri tarafından görülmektedir. Böylelikle yerel ve genel imkânlardan öğrencilerimiz faydalanabilmekte hem de etkileşimde bulunulan dış paydaş sayısı artmaktadır.

Yetenek Kapısı Kullanımı

Yetenek Kapısı işveren kabulü, etkinlik ilan paylaşımı, yapılan etkinliklerin duyurumu, kariyer danışmanlığı bölümleri aktif olarak kullanılmakla birlikte Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından duyurusu istenen ilanlar ve etkinliklerde web sayfamızda yer almaktadır (Ek 14-15-16-17-18)

Kariyer Öğrenci Topluluğu

Öğrencileri kariyer çalışmalarını süreçlerine aktif bir şekilde dahil etmek amacıyla kurulmuştur. Kısa sürede üye sayısı 400'ü aşmıştır. Topluluk yönetimi ve grupları hakkında detaylı bilgi için: <https://karmer.ibu.edu.tr/kariyer-ogrenci-toplulugu>.

Bölüm Bazlı Kariyer Danışmanlığı Uygulaması

BAİBÜ Rektörlüğü tarafından, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı teknik desteği ile başlatılan bölüm bazlı kariyer danışmanlığı, ülkemizde bir ilk olarak hayata geçirilmiştir (Ek 19).

Paydaşlarla İşbirliği

Dalgakıran firması ile yetiştirilmek üzere mezun ya da mezun olacak öğrencileri bir araya getirmek vesilesi ile kariyer koordinatörlerimiz ve akademisyenlerimiz ile bir işbirliği gerçekleştirilmiştir (Ek 20). CK Elektrik firması ile mühendislik bölümünde online kariyer programına katılım sağlanıp, ileriki dönemlerde işbirliği halinde çalışmak adına bir toplantı yapıldı (Ek 20.1).

Mail adresimize gelen ilanlarla ilgili firmalara Yetenek Kapısı bilgilendirmesi de yapılmaktadır (Ek 21).

Kariyer Planlama Dersi

“Kariyer Planlama” dersi Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından üniversitelere gönderilmiş olup konu ile ilgili bölümlerle yazışmalar yapılarak örnek ders müfredatı paylaşılmış ve görevli akademisyen tanımlamaları (uzaktanegitimkapisi.org) sisteme yapılmıştır. Akademisyenler ile eğitim içeriği paylaşılmıştır. Üniversitelerin birinci sınıflarında zorunlu olarak verilmesi öngörülen “Kariyer Planlama” dersi ile gençlerin yükseköğrenimlerinin erken döneminde kariyer bilincine sahip olmaları hedeflenmektedir. Böylece reel sektörün beklentileri ve talepleri hakkında fikir sahibi olan öğrencilerin kişisel ve profesyonel gelişimlerine ilişkin beceriler edinmeleri ve eğitimlerinden en fazla verim almaları sağlanacaktır. Dana Önceki dönemlerde ders almamış öğrencilerimi için ders açılması çalışmalarımız devam etmektedir.

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Öğrencilerimizin mezuniyet öncesi kariyer gelişimleri için gerekli ve mezuniyetlerinden sonra da iş hayatlarına yönelik nitelikte eğitimler İBUZEM ile işbirliği içinde merkezimiz tarafından planlanmaktadır. Eğitim sonunda öğrencilerimize e-katılım belgesi verilecektir.

Kalite Dokümanları Oluşturulması Çalışması

Kalite ile ilgili dokümanlar oluşturulmaya başlanmış ve internet sitemizde yer verilmiştir. Bkz. <https://karmer.ibu.edu.tr/hakkinda/dokumanlar>

Batı Karadeniz 2022 Bölgesel Kariyer Fuarı Hazırlıkları

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından, “Yetenek Her Yerde” teması ile 2022 yılında düzenlenecek kariyer fuarlarına 11 ilin ev sahipliğinde 124 üniversite katılacaktır. Üniversitemiz 16 paydaş üniversitenin katılımı ile gerçekleştirilecek “**Batı Karadeniz Bölgesel Kariyer Fuarı**” için ev sahipliğini üstlenecektir. Gerçekleştirilmesi planlanan fuar; üniversite eğitimi alan gençlere birer yetenek olduklarını hissettirmeyi ve ülkenin her bölgesindeki üniversiteli gençler için istihdam ve staj konusunda fırsat eşitliği sağlamayı hedeflemektedir.

a. Üniversitemiz yapılan hazırlıklar

Fuar için ekipler oluşturuldu, çalışmalar devam etmektedir. Fuarda yer alacak ulusal ve yerel birçok firma için sponsorluk çalışmaları devam etmektedir. Girişimciler, kariyer önderleri ve konu uzmanlarının yer aldığı seminer, atölye çalışması, konferans ve paneller planlanmaktadır.

b. Paydaş üniversite ve illerle ilgili yapılan hazırlıklar

Paydaş üniversiteler ve CBİKO ile çevrimiçi toplantılar düzenlendi. “Batı Karadeniz Kariyer Fuarı Hazırlık Çalıştayı” çalışmaları devam etmektedir.

Detaylı bilgiye <http://batikaf.ibu.edu.tr/> adresinden ulaşabilirsiniz.

MEZUN BİLGİ SİSTEMİ (MBS) VE YAPILAN İYİLEŞTİRMELER

2020 mezunlarından başlamak üzere mezun öğrencilerimizin çıkış işlemlerinde Mezun Bilgi Sistemine kayıt zorunluluğu getirilmiş olup bu konudaki koordinasyon Kariyer Merkezi, Bilgi İşlem ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir. Kariyer Merkezimizin bu girişimleri öncesi sistemde 2721 öğrenci mezunların %3.5’u bulunuyorken girişimlerimiz sonrası Aralık 2020 itibari ile MBS kayıtlı öğrenci sayısı 17981’e ulaşarak mezunlarımızın % 22.29’una ulaşılmıştır. 2021 yılı Aralık ayı itibariyle mezun öğrenci sayısı 86636’ya ulaşmıştır. Ancak sistem değişikliğinden dolayı şu an itibariyle mezun öğrencilerin ne kadarının sisteme kaydolduğu tespit çalışmaları devam etmektedir.

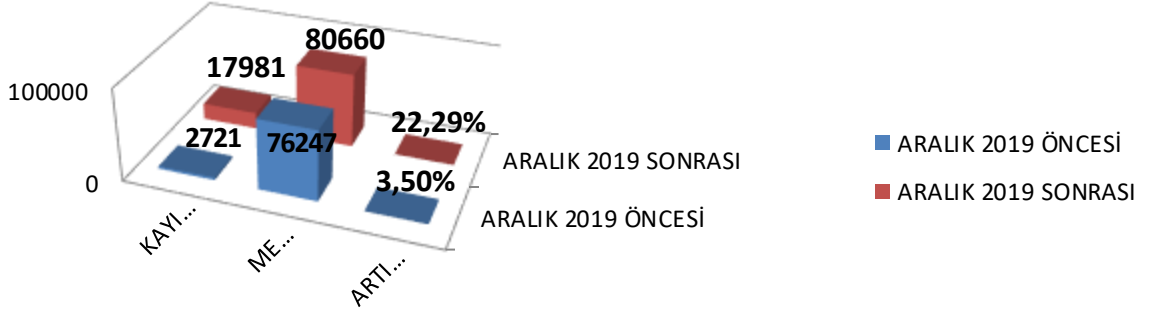
MEZUN BİLGİ SİSTEMİ KAYITLI ÖĞRENCİ SAYILARI

DÖNEM	KAYITLI ÖĞRENCİ	MEVCUT ÖĞRENCİ	ARTIŞ MİKTARI %
ARALIK 2019	2721	76247	3,50%

BAİBÜ KARİYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

ARALIK 2020	17981	80660	22,29%
ARALIK 2021	-	86636	

MEZUN BİLGİ SİSTEMİ KAYITLI ÖĞRENCİ SAYILARI



Gerek yazılım gerek kayıtlanma hususunda iyileştirici çalışmaların yapılması. Mezun network ağının hem mezunların kendi arasında hem de iş dünyası ile irtibata geçebilmesine yönelik çalışmalar başlatılmış olup Mezun Bilgi Sistemi güncellemesi sonrası tüm kamu kurumları ile irtibata geçilerek kurumlarında varsa mezunlarımızın sisteme kaydolmaları sağlanacaktır.

Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi SWOT Analizi

A-Üstünlükler	B-Zayıflıklar
<p>S.1.Merkezin üniversite bölümleri-CBİKO, öğrenci-paydaş işbirliğinin güçlü olması,</p> <p>S.2.Üst yönetim desteği,</p> <p>S.3.Üniversite bölümleri ile hızlı etkili iletişim,</p> <p>S.4.Güçlü yönetsel beceriler, Ekip uyumu, iş birliği,</p> <p>S.5.Deneyimli ve tecrübeli personel yapısı,</p> <p>S.6.Merkez-İŞKUR işbirliği,</p> <p>S.7.Öğrencilerin etkinlikler için istekli olması,</p>	<p>W.1.Yeterli altyapıya ve insan gücüne sahip olmamak,</p> <p>W.2.Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliklerinin kurulamaması,</p> <p>W3.İldeki staj imkanları için kurumların kapasite azlığı,</p> <p>W.4.Mezun paydaş sisteminin istenilen düzeyde henüz faaliyete geçmemiş olması, mezun durumlarının bilinmemesi</p> <p>W.5.Mezuniyet sonrası iş dünyasına hazırlık için bölüm bazlı etkinliklerin zayıf kalması,</p> <p>W.6.Kariyer planlamada alana yönelik materyal eksiklikleri,</p> <p>W.7.İsteksiz öğrenci grubu,</p>
C-Fırsatlar	D-Tehditler

BAİBÜ KARIYER PLANLAMA VE MEZUN İZLEME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

O.1. Etkinlikler için alanında uzman personele erişim(atölye çalışmaları vb)
O.2. Bölgesel firmaları ile iletişim halinde olunması,
O.3. Merkezin yeni yerleşkesinin konumu,
O.4. Üniversite bölümler arası işbirliği İBUZEM-SUYAM-Proje Ofisi
O.5. Proje imkanları MARKA Projesi vb.
O.6. Online ortamların ve sosyal medyanın sayesinde iletişim imkanlarının artması,
O.7. Cumhurbaşkanlığı Kariyer Kapısı'nın iş ve staj imkanlarını ulusal bazda birleştirmesi,
O.9. CBİKO uygulamaları (Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı vb),
O.10. Ülkemizde birkaç üniversite dışında sürecin yeni başlamış olması,
O.11. Süreçlerdeki yalınlaşma ve kolay erişim için birimin kendi youtube kanalı üzerinden hizmet vermesi,

*Kariyer planlamasının üniversite düzeyine kadar olan yapılanmasının zayıf olması,
*Pandemi şartlarının ne zaman biteceğinin henüz belirgin olmaması,
*İş ve staj imkanlarının buna bağlı olarak azalması,
*Öğrenciler ile birebir ve toplu olarak bir araya gelinememesi.
*Teknolojik değişimler, farklı sektörler ve istihdam şekillerinin ortaya çıkışları, öğrencilerin bu koşullara hazırlanmasında gecikme,

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilmiş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Kariyer Planlama ve Mezun İzleme Uygulama ve Araştırma Merkezi 20/01/2022

Doç. Dr. Murat TARHAN

Müdür